

Diskrepansrapporten

Gå-hjem-møde

Statens HR

10. november 2021



Agenda

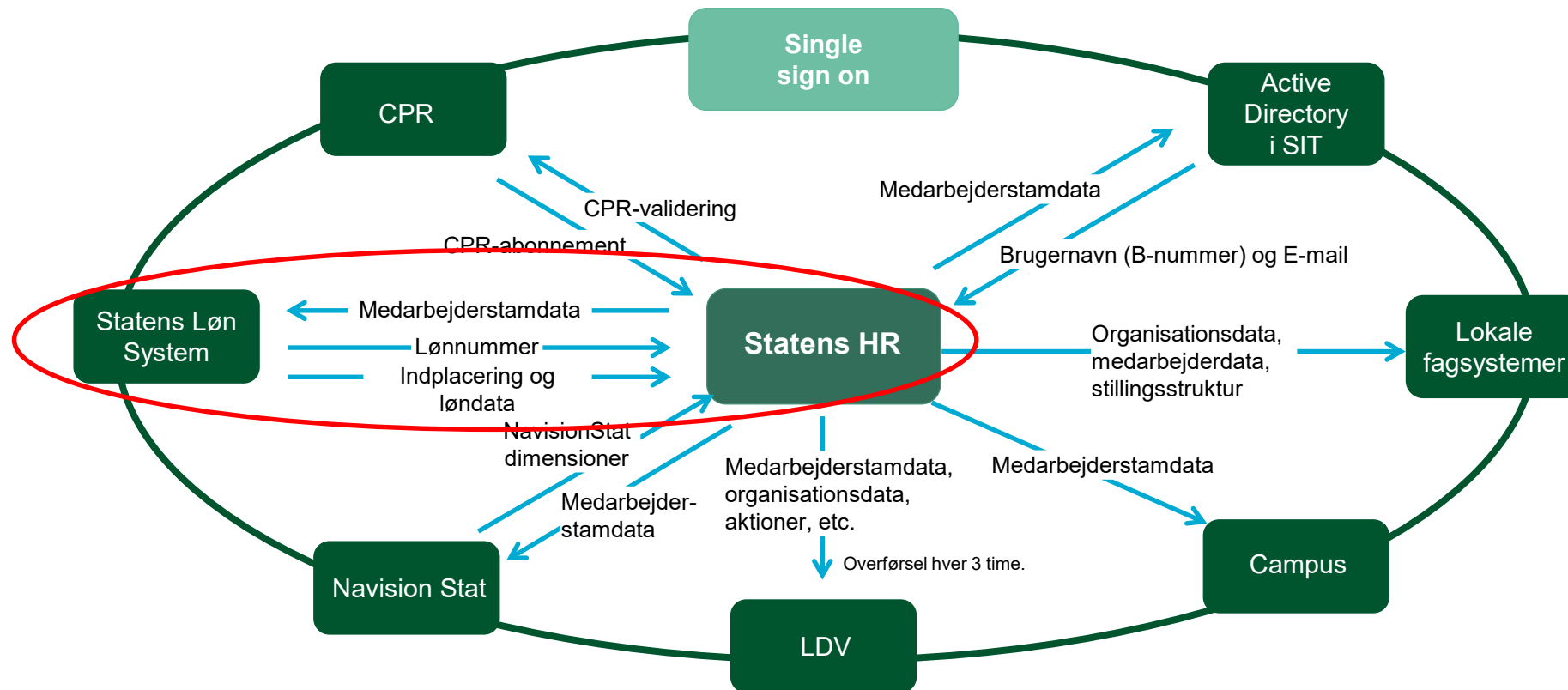
- Præsentationsrunde x 1
- Baggrund for Diskrepansrapporten
- Diskrepansrapport vs. Fejlhåndteringsmodulet
- Hvor finder I Diskrepansrapporten
- Indhold i Diskrepansrapporten
- Håndtering af diskrepanser
- Typiske diskrepanser
- Forslag og spørgsmål

Id	Kategori	Felter med diskrepans	Type	HCM-ID	Ans.forholdsnr.	CPR-nr	Løbenr	Arbejdstimer_HCM	Arbejdstimer_SLS	FTE_HCM	FTE_SLS	Ansættelsesform_HCM	Ansættelsesform_SLS
1	Diskrepans	> FTE	E	1022415	E1022415	123456-7890	0	30	37	0.8108	1.00	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
2	Diskrepans	> Arbejdstimer	E	1022441	E1022441	123456-7891	1	37	37	1.0000	1.00	Kontraktansættelse (1)	Kontraktansættelse (1)
3	Diskrepans	> Ansættelseslslutdato	E	1022473	E1022473	123456-7892	1	42	32	1.1351	1.00	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
4	Diskrepans	> Ansættelseslslutdato	E	1022509	E1022509	123456-7893	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
5	Diskrepans	> Ansættelseslslutdato	E	1022604	E1022604	123456-7894	1	37	32	0.8649	0.86	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
6	Diskrepans	> Ansættelseslslutdato	E	1022611	E1022611	123456-7895	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
7	Diskrepans	> Sted	E	1022631	E1022631	123456-7896	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
8	Diskrepans	> Ansættelsesform	E	2004995	E2004995	123456-7897	0	15	15	0.4054	0.41	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
9	Diskrepans	> Delregnskab	E	2008943	E2008943	123456-7898	1	37	37	1.0000	1.00	Lærling / Praktikant (3)	Lærling / Praktikant (3)
10	Diskrepans	> Ansættelseslslutdato	E	2009486	E2009486	123456-7899	0	15	15	1.0000	1.00	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
11	Diskrepans	> Ansættelseslslutdato	E	2012346	E2012346	123456-7900	0	37	37	0.4054	0.41	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
12	Diskrepans	> Ansættelseslslutdato	E	2012948	E2012948	123456-7901	0	37	37	0.4054	0.41	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
13	Kun i HCM	> Ans. forhold kun i HCM	E	2009018	E2009018	123456-7902	0	37	37	1.0000	1.00	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)

Baggrund for diskrepansrapporten

- Formål at holde SLS og SHR synkrone
- **Diskrepansrapporten** sammenligner værdier som er registreret på ansættelser i Statens HR og SLS
- Der sammenlignes på udvalgte værdier som for eksempel Sted, Arbejdstimer og FTE – ikke på alt
- Senere er udviklet andre tiltag til at undgå fejl mod andre systemer
- **Fejlhåndteringsmodulet** viser alle åbne og behandlede transaktionsafvigelser i forhold til SLS, Campus, Navision Stat, SIT

Statens HR og integrationer



Diskrepansrapporten vs Fejlhåndteringsmodulet

Diskrepansrapporten

- I diskrepansrapporten kan man kun se forskelle mellem, hvad der står i Statens HR og hvad der står i SLS
- Giver et overblik i forhold til Lønkontrol
- Viser ikke om en afvigelse er blevet behandlet
- Diskrepansrapporten viser kun data fra seneste lønkørsel i SLS
- Har en oversigt over udvalgte data fra SLS - ikke komplet oversigt

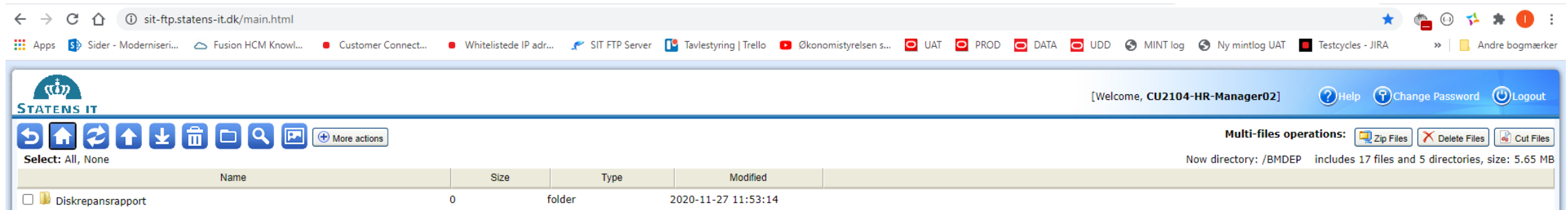
Fejlhåndteringsmodulet

- I fejlhåndteringsmodulet kan man trække en oversigt med alle åbne og behandlede transaktionsafvigelser i forhold til SLS, Campus, Navision Stat, SIT
- Kan bruges til at håndtere afvigelser mellem SHR og flere systemer - ikke kun SLS
- Viser Status ift. om en afvigelse er blevet behandlet
- Viser kun data, hvor overførsel har fejlet

Følg altid op på fejl i fejlhåndteringsmodulet for at undgå, at de bliver til diskrepanser

Hvor finder jeg diskrepansrapporterne?

- Senest 5 hverdage efter hver lønkørsel lægges en diskrepansrapport op på institutionens mappe på FTP sitet. Samme site som anvendt ved dataindsamling
- Link: <https://sit-ftp.statens-it.dk/login.html>



- I logger på med samme brugernavn og password som I har benyttet ved dataindsamling
- Problemer med adgang? Opret sag i Serviceportalen

Hvad viser diskrepansrapporten?

- Hvis der er forskel på et felt der findes i begge systemer, vil rapporten vise hvilken værdi der er registreret i hhv. SLS og SHR
- Diskrepans på fraværsregistreringer ikke med. Forventes tilføjet i kommende version
- Diskrepanser kan opstå grundet en fejl i overførslen fra SHR til SLS, der ikke er blevet rettet og gensendt
- Værdier som rettes direkte i SLS, men burde være rettet i SHR og dernæst overført til SLS

Id	Kategori	Felter med diskrepans	Type	HCM-ID	Ans.forholdsnr.	CPR-nr	Løbenr	Arbejdstimer_HCM	Arbejdstimer_SLS	FTE_HCM	FTE_SLS	Ansættelsesform_HCM	Ansættelsesform_SLS
> Arbejdstimer													
1	Diskrepans	> FTE	E	1022415	E1022415	123456-7890	0	30	37	0.8108	1.00	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
2	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	1022441	E1022441	123456-7891	1	37	37	1.0000	1.00	Kontraktansættelse (1)	Kontraktansættelse (1)
3	Diskrepans	> Arbejdstimer	E	1022473	E1022473	123456-7892	1	42	37	1.1351	1.00	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
4	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	1022509	E1022509	123456-7893	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
5	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	1022604	E1022604	123456-7894	1	32	32	0.8649	0.86	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
6	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	1022611	E1022611	123456-7895	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
> Delregnskab													
7	Diskrepans	> Sted	E	1022631	E1022631	123456-7896	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
8	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	2004995	E2004995	123456-7897	0	15	15	0.4054	0.41	-1	Ingen værdi - (0)
9	Diskrepans	> Ansættelsesform	E	2008943	E2008943	123456-7898	0	37	37	1.0000	1.00	-1	Lærling / Praktikant (3)
> Delregnskab													
10	Diskrepans	> Sted	E	2009486	E2009486	123456-7899	1	37	37	1.0000	1.00	-1	Ingen værdi - (0)
11	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	2012346	E2012346	123456-7900	0	15	15	0.4054	0.41	-1	Ingen værdi - (0)
12	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	2012948	E2012948	123456-7901	0	15	15	0.4054	0.41	-1	Ingen værdi - (0)
13	Kun i HCM	> Ans.forhold kun i HCM	E	2009018	E2009018	123456-7902	0	37		1.0000		-1	
		> Ans.forhold kun i SLS											

Eksempel fra institution med diskrepans i data for en række medarbejdere (CPR obfuskeret)

Diskrepansrapporten viser værdier på given dato

Baseret på udtræk på given dato:

- Udtræk fra SLS lønkørsel
- Udtræk fra Statens HR
- Rapporten viser et snapshot af værdier i de to systemer på udtræksdagen
 - For eksempel er seneste rapporter baseret på SLS data LK12-2021-1 (05/11/2021) og Statens HR data 09-11-2021
- I navnet på rapporten fremgår datoer for udtræk. Eksempel Statens IT
 - ” *Discrepancy_Report Statens It SLS Lønkørsel 05-11-2021-HCM udtræk 09-11-2021* ”
- Viser IKKE historiske eller fremtidige forskelle

Håndtering af diskrepanser

Diskrepansfejl skal håndteres individuelt pr. ansættelsesforhold. Nogle vil kunne håndteres via korrektion af ansættelsesforhold i SHR, og andre direkte i SLS

- Ved diskrepanser skal I vurdere om data står korrekt i SHR eller SLS. Hvis det står korrekt i SHR, men ikke i SLS, skal dette som udgangspunkt rettes manuelt i SLS. Har I adgang til HR-Løn eller SLS, kan I selv udføre rettelsen i henhold til opgavesplit i SAM, og ellers skal der laves en blanket til SAM
- Hvis data står forkert i SHR, skal der foretages en korrektion til den korrekte værdi. I skal vurdere om værdien skal rettes eller opdateres og fra hvilken dato værdien skal korrigeres
- Opdatering giver ny periode – Ret ændrer værdien i den valgte periode
- Tjek desuden vejledning til formålet på oes.dk – <https://oes.dk/media/37915/m23-diskrepansrapport-mellem-statens-hr-og-sls.pdf>

For SAM kunder vil det være muligt at oprette en blanket via lønportalen, med angivelse af hvilke data der skal rettes i SLS

- Kan laves som samlede bestillinger med så mange medarbejdere/ændringer som muligt - med tydelig angivelse af hvad SAM skal rette. Evt. indsendelse af diskrepansrapport med markering af rettelse.
- Der kan anvendes enkeltblanketter pr. medarbejder, hvis der er mange forskellige ting, der skal rettes på medarbejderen

Håndtering af eksisterende diskrepanser

- Nogle institutioner vil have mange diskrepanser, hvis ikke der løbende er blevet fulgt op på integrationsfejl siden ibrugtagning af SHR
- Som udgangspunkt skal fejl rettes når de dukker op i Fejlhåndteringsmodulet, men der kan være en række fejl fra før modulet blev sat i drift eller som afventer rettelse via Fejlhåndteringsmodulet
- Husk – indlæste ansættelser har HCMID 1XXXXXX – oprettede har HCMID 2XXXXXX
- Diskrepanser i tidligere og fremtidige perioder vises ikke her
 - Husk at eventuelle fremtidige perioder også skal korrigeres
- I skal selv vurdere hvilken startdato en diskrepans skal korrigeres fra

Fokus på diskrepanser med løn- og konteringsindvirkning

Størrelsen af opgaven vil variere meget pr. institution ligesom der kan være stor forskel på, hvilke værdier er forskellige

Fokuser på at korrigere værdier med mulig konsekvens for lønudbetaling eller kontering:

- **Arbejdstid**
- **Fratrædelses/slutdatoer**
- **Stedkode**
- **Delregnskab**
- **Administrativt tjenestested**
- **STIKO**
- **Om medarbejdere findes i det ene, men ikke det andet system**

Typiske forskelle

- Stedkode
 - Manglende opdatering til Ansættelsen pga. alternativ værdi
- Ansættelsesludato
 - Forventet slutdato sat i SHR – overføres ikke automatisk til SLS
- Ansættelsesforhold kun i SHR
 - Medarbejderen er kun fratrukket i SLS
- Ansættelsesforhold kun SLS
 - Fratrædelse ikke gået igennem til SLS
 - Medarbejderen er ikke indlæst til SHR
- Forsøg på at ændre værdier før blokeringsdato
 - Fx til en periode med start før 19/5 på B3

Ny version pr. 5/11/2021

Pensionskasse, Skatteoplysninger, PKAT, Klasse, Trin og Oprykningsdato er fjernet

Efter ønske fra brugere og for at fjerne støj fra "mere vigtige" forskelle

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
	Id	Kategori	Felter med diskrepans	Type	HCM-ID	Ans.forholdsnr.	CPR-nr	Løbenr	Arbejdstimer_HCM	Arbejdstimer_SLS	FTE_HCM	FTE_SLS	Ansættelsesform_HCM	Ansættelsesform_SLS
			> Arbejdstimer											
2	1	Diskrepans	> FTE	E	1022415	E1022415	123456-7890	0	30	37	0.8108	1.00	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
3	2	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	1022441	E1022441	123456-7891	1	37	37	1.0000	1.00	Kontraktansættelse (1)	Kontraktansættelse (1)
4	3	Diskrepans	> Arbejdstimer	E	1022473	E1022473	123456-7892	1	42	37	1.1351	1.00	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
5	4	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	1022509	E1022509	123456-7893	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
5	5	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	1022604	E1022604	123456-7894	1	32	32	0.8649	0.86	Ingen værdi - (0)	Ingen værdi - (0)
7	6	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	1022611	E1022611	123456-7895	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
			> Delregnskab											
3	7	Diskrepans	> Sted	E	1022631	E1022631	123456-7896	1	37	37	1.0000	1.00	Åremålsstilling (8)	Åremålsstilling (8)
9	8	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	2004995	E2004995	123456-7897	0	15	15	0.4054	0.41	-1	Ingen værdi - (0)
0	9	Diskrepans	> Ansættelsesform	E	2008943	E2008943	123456-7898	0	37	37	1.0000	1.00	-1	Lærling / Praktikant (3)
			> Delregnskab											
1	10	Diskrepans	> Sted	E	2009486	E2009486	123456-7899	1	37	37	1.0000	1.00	-1	Ingen værdi - (0)
2	11	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	2012346	E2012346	123456-7900	0	15	15	0.4054	0.41	-1	Ingen værdi - (0)
3	12	Diskrepans	> Ansættelsesludato	E	2012948	E2012948	123456-7901	0	15	15	0.4054	0.41	-1	Ingen værdi - (0)
4	13	Kun i HCM	> Ans.forhold kun i HCM	E	2009018	E2009018	123456-7902	0	37		1.0000		-1	
			> Ans.forhold kun i SLS											

Forslag til kommende ændringer

- Tilføje navn i rapporten
- Tilføje initialer
- Tilføje kolonne til afkrydsning af "Behandlet"
- Ændre HCM til SHR i rapporten
- Tilføje Fravær
- Målrette indhold i rapporten til hver enkelt institution
- Øvrige?
- Send forslag via Serviceportalen

Links til vejledninger

Diskrepansrapport

<https://oes.dk/media/37915/m23-diskrepansrapport-mellem-statens-hr-og-sls.pdf>

Datostyrede ændringer

https://oes.dk/media/38781/m16-datostyrede-aendringer-i-statens-hr_oes.pdf

Rette data i Statens HR

<https://oes.dk/media/38759/6c1-ret-forkerte-oplysninger.pdf>