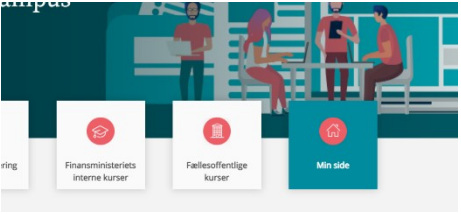

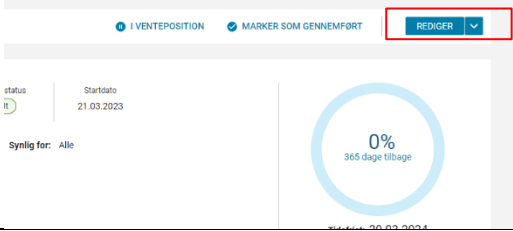
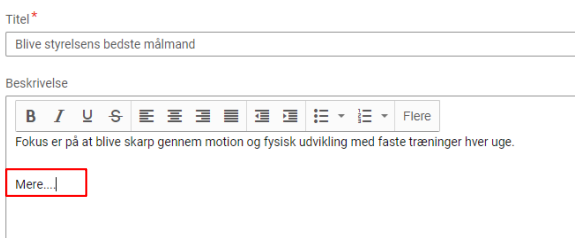
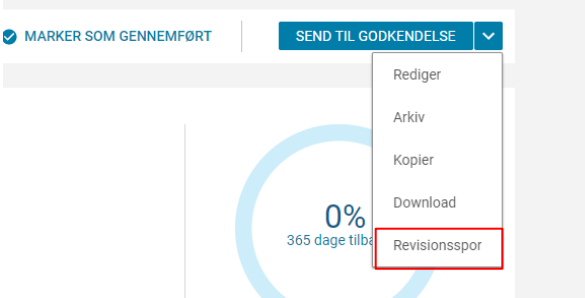


OPRETTELSE AF MÅL TIL UDVIKLINGSPLAN

Et væsentlig forudsætning for at fastholdelse fokus på udvikling er, at de udviklingsmål der aftales ved fx PULS og 1:1 samtaler bliver nedskrevet og, at der løbende følges op på målene ved fx 1:1-samtaler.

Denne vejledning gennemgår, hvordan du opretter og opdaterer mål i din udviklingsplan i Campus.

<p>Min side</p>	<p>For at se, oprette nye eller – i dette tilfælde redigere - mål i din udviklingsplan klikker du på 'Min side' på forsiden af Campus.</p>	
<p>Se mål</p>	<p>På 'Min side' finder du aktive mål. Klik på det mål, du vil redigere, og som er tildelt af din leder</p>	
<p>Redigér beskrivelse</p>	<p>Klik på REDIGER</p>	
<p>Redigér beskrivelse og SEND TIL GODKENDELSE igen</p>	<p>Redigér beskrivelsen og klik på GEM. Obs! Du kan først se dine rettelser, når målet igen er godkendt af din leder.</p>	
<p>Se dine ændringer efter afsendelse til godkendelse</p>	<p>Vil du alligevel gerne se dine ændringer, inden de slår igennem på målet, kan du klikke på REDIGER og Revisionsspor. Her kan du se alle ændringer på målet.</p>	

OPRETTELSE AF MÅL TIL UDVIKLINGSPLAN

<p>Målet er godkendt</p>	<p>Når din leder har godkendt målet, skifter det status til 'Godkendt', og du vil kunne se dine ændringer på selve målet.</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Status</p> <p>Aktiv</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Godkendelsesstatus</p> <p>Godkendt</p> </div> </div>
<p>Opdatér mål</p>	<p>Du skal nu løbende gå ind og opdatere dit mål.</p> <p>Dette kan gøres direkte fra forreste visning, ved at trække i status og tilføje en kommentar om din udvikling. Du kan også se din historik over udviklingsstatus.</p> <p>Din leder kan også gå ind på dit mål og opdatere og kommentere.</p>	
<p>Gennemfør mål</p>	<p>Når du mener, at målet er gennemført, klikker du på MARKER SOM GENNEMFØRT.</p> <p>Din leder vil få en notifikation herom, og dit mål vil nu ligge under 'Gennemførte' mål i stedet for 'Aktive' mål.</p>	